

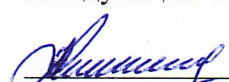
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21»
города Смоленска
(МБДОУ «Детский сад № 21»)
214014, город Смоленск, улица Твардовского, дом 18
тел. 8(4812)38-25-69
интернет-адрес электронной почты (e-mail): dsad21@inbox.ru

Обсужден и принят общим собранием
трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 21»
протокол № 6 от 07 ноября 2023 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023-2026 г.г.

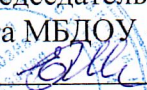
От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №21»

 Романович Н.А.
07 ноября 2023 года



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад №21»
 Шведова Е.П.
07 ноября 2023 года



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ	
Отдел социальной защиты населения в г. Смоленске в Промышленном районе	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« 29 » 03	20 24 г.
рег. №	119
Шведова Е.П.	
(должность и фамилия работника, осуществляющего регистрацию)	
Подпись	

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в отделе социальной защиты населения
в городе Смоленске в Промышленном районе

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, профессиональные отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21» города Смоленска (далее - Учреждение) после обсуждения и одобрения проекта коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

1.2. Настоящий Коллективный договор (далее Договор) разработан в соответствии с требованиями: Трудового кодекса РФ, законах РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О дополнительных правах и гарантиях деятельности профессиональных союзов и правах и гарантиях деятельности профессиональных союзов в Смоленской области», «Об образовании в Российской Федерации», законе «Об образовании в Смоленской области», «О занятости населения в РФ», «Основы законодательства об охране труда в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Р.Ф, и Смоленской области, содержащими нормы трудового права, отраслевым территориальным соглашением.

Настоящий Коллективный договор заключён в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения, направлен на выполнение требований законодательства о труде и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения в учреждении.

1.3. Действия настоящего коллективного договора распространяются на всех работников (в т.ч. на совместителей) независимо от профсоюзного членства. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем на условиях, установленных выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Взаимодействие руководителя с профкомом осуществляется посредством учета мнения профкома.

1.4. С учетом мнения профкома принимаются локальные нормативные акты содержащие нормы трудового права. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников учреждения в течение 5 дней после его подписания, а также всех вновь поступающих на работу до заключения трудового договора.

1.5. Данный Коллективный договор устанавливает условия труда, меры социальной поддержки, которые не могут ухудшать положение работников

Стороны договорились, что:

9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.2. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

9.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников.

9.4. Рассматривают все возникающие в период действия коллективного связанные с его выполнением.

9.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения — забастовки.

9.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.7. Настоящий коллективный договор действует в течение 3-х лет со дня подписания. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок до трех лет.

9.8. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 6 месяцев до окончания срока действия данного договора.

Прошито и пронумеровано
21 (Двадцать один) лист

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 21»



Н.А. Романович